

劳发局今年已在八行业 推出未来技能在职培训计划

黄伟曼 报道

ngwaimun@sph.com.sg

南洋理工学院毕业生崔庭豪原本打算在服完兵役后上大学，继续往成为软件工程师的目标迈进。不过，当兵期间，他在机缘巧合下出席了一次职业展，得知母校与一家国际咨询与科技公司推出了与软件开发有关的在职培训计划，这项新计划让他看到了通往同个梦想的另一条途径。

崔庭豪（22岁）当时其实已经被新加坡管理大学录取，准备修读与资讯及系统研发有关的课程。不过，他指出，加入跨国企业是他梦寐以求的，能与资讯与科技业的顶尖人才合作，向他们学习，也是非常难得的机会，于是他经过一番思考后做了决定，选择放弃大学学额，争取参与新计划。

他说：“我当时找了父亲商量，他思想比较传统，认为要找到好工作，最好能考到大学文凭。但他同时也看到这计划的好处，毕竟职场上能学到的一些软技巧在校园里不一定能学会。”

由南洋理工学院与埃森哲（Accenture）联合推出的新兴技术专家培训计划（Emerging Technologists Development Programme，简称ETDP），今年8月已与政府大力推动的未来技能在职培训计划（SkillsFuture Earn and Learn Programme）结合，着重于大数据和云计算（cloud computing）等新技术领域的学习。新的软件开发在职培训计划首批27名工院毕业生目前在接受为期一年的培训，当中有24名实习生像崔庭豪一样，受聘于埃森哲。

计划明年4月将招收第二批实习生。埃森哲是首家与新加坡劳动力发展局合作推出在职培训计划的跨国科技公司。

教育部副部长（高等教育及技能）王乙康昨午到埃森哲位于莱佛士城大厦的办公室参观，与这些未来的软件工程师交流。劳发局局长黄子鹏接受媒体访问时说，随着这项专为本地资讯与通信科技业设计的在职培训计划启动后，该局今年内已陆续在八个行业推出在职培训计划，并一共吸引了150名工院与工艺教育毕业生参与。

政府的目标是到了2025年，让三分之一的工教院与工院毕业生参与在职培训计划。在计划下，实习生学成后可直接获得5000元的现金补贴，他们的雇主也能获得现金补贴，上限是每名学员1万5000元。

参与软件开发在职培训计划的实习生多数时间在职场工作与接受培训。南洋理工学院将与雇主紧密配合，让实习生到校园内完成与设计思维（design thinking）和软件开发有关的课程，每个课程单元为期一周。

实习生的月薪介于2200元与2500元之间，相当于该行业工院毕业生的起薪，他们在一年后也可获得资讯系统研发专科文凭。

政府的目标是到了2025年，让三分之一的工教院与工院毕业生参与在职培训计划。在计划下，实习生学成后可直接获得5000元的现金补贴，他们的雇主也能获得现金补贴。