

零售管理学院开办 数码课程为转换跑道白领找工作

新加坡零售管理学院新开办“数码专业人士转业计划”课程，通过工作配对环节，学员有望获得一份全职工作，除了学习新技能外，这更是他们求职的管道。

陈劲禾 报道
jinhet@sph.com.sg

王俊发（44岁）原是一家小型电子零件贸易公司的高级销售经理，从事行销超过18年。

由于公司陷入财务困境，他去年10月离职，却一直求职无门。为了维持生计，他开始在网购平台Qoo10与Lazada上售卖旅行配件，如行李箱套，学习如何经营网店。

不久后，他得知新加坡零售

管理学院新开办了“数码专业人士转业计划”课程（Professional Conversion Programme for Digital Professionals），专门培训想转换职业跑道的白领工作者，并提供就业机会，于是报名参加课程，希望借此找到工作。

根据零售管理学院提供的资料，报名者中有不少人像王俊发一样，属于被迫离职的专业人士、经理、执行人员与技师（PMET）。

通过该课程的工作配对环节，学员有望获得一份全职工作，除了学习新技能之外，这更是他们求职的一个管道。

王俊发受访时说，他在六个月内寄出了两三百封简历，每寄出百多次才得到一个回应，除非认识公司内的人，否则很难获得面试机会。

他说，因此他相当看重上述课程的工作配对环节，“我毕竟需要一份工作”。

获得该课程录取之前，报名者须通过四个单元：线上业务管理、零售商社交媒体平台优化技术、面簿行销，以及数码战略与搜索引擎优化技术入门。

培训为期六个月

零售管理学院上周刚完成第一个筛选单元，另外三个单元将于本月进行，直到本月中。参与筛选过程者共计26人。

获录取者将于3月分配到中小

企业接受在职培训，同时到零售管理学院上阿里巴巴淘宝大学的电商课程。

在职培训内容包括制定与实行电商战略、与外部供应商协调设立电商网站、构思与实行社交媒体行销计划，以及改善现有电商运作等。培训为期六个月。

六个月后，中小企业可自行决定是否继续聘用该学员。培训期间学员可获至少3000元月薪。

根据零售管理学院的资料，

精深技能发展局（SkillsFuture Singapore）将资助学员的薪水，余额则由中小企业负担。

40岁以下者资助月薪最多七成，顶限为2000元；40岁或以上或无业超过六个月者，则资助月薪最多九成，顶限为4000元。

目前共有11家中小企业有意加入这个转业计划，领域涵盖信息技术、医药保健、美容与服装。零售管理学院仍在召集更多企业加入计划。